

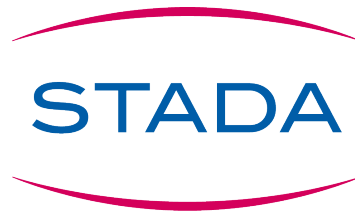
Pressemitteilung

STADA ernennt Diana Wiedmann zur Chief Culture & People Officer

- STADA ernennt Diana Wiedmann mit Wirkung zum 1. Januar 2027 zur Chief Culture & People Officer (CPO) als Nachfolgerin von Simone Berger
- Wiedmann wechselt mit mehr als 25 Jahren internationaler Führungserfahrung in den Bereichen Personalwesen, Beratung und Strategie zu STADA, darunter in leitenden Positionen in der Biopharma-Branche
- STADA-CEO Peter Goldschmidt: „Diana verbindet fundierte internationale Expertise mit einer ausgeprägten unternehmerischen Denkweise und der nachgewiesenen Fähigkeit, eine leistungsstarke Unternehmenskultur aufzubauen, die unmittelbar zum Geschäftserfolg beiträgt.“

Bad Vilbel, Deutschland - 7. September 2026 - STADA hat Diana Wiedmann mit Wirkung zum 1. Januar 2027 zur Chief Culture & People Officer (CPO) ernannt. Als Mitglied des STADA-Vorstands (SEC) und Executive Vice President wird Wiedmann direkt an STADA-Vorstandsvorsitzenden Peter Goldschmidt berichten. Sie tritt die Nachfolge von Simone Berger an, die das Unternehmen Anfang dieses Jahres verlassen hat, um berufliche Herausforderungen in Japan anzunehmen.

Wiedmann verfügt über eine nachgewiesene Erfolgsbilanz als Führungskraft im Bereich Culture & People, wo sie Organisationen mit einer klaren ROI-Orientierung skaliert und optimiert hat und über fundierte Erfahrung in den Bereichen beschleunigtes Wachstum, Restrukturierung, Digitalisierung und internationale Expansion verfügt. Sie kann auf insgesamt 25 Jahre Erfahrung in den Bereichen Personalwesen, Beratung, Strategie und Bankwesen zurückgreifen, die sich über verschiedene Branchen erstrecken, darunter Pharma und Biotechnologie. Zuletzt war sie als Chief Human Resources Officer (CHRO) und

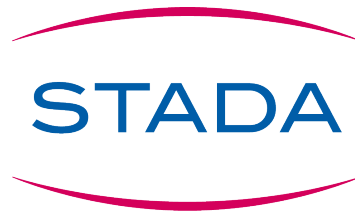


Partnerin bei Drees & Sommer tätig, einem Beratungsunternehmen, das ganzheitliche Lösungen für die Bereiche Immobilien, Infrastruktur und Industrie anbietet.

„Diana verbindet fundierte internationale Expertise mit einer ausgeprägten unternehmerischen Denkweise und der nachgewiesenen Fähigkeit, eine leistungsstarke Unternehmenskultur aufzubauen, die unmittelbar zum Geschäftserfolg beiträgt“, kommentierte Goldschmidt. „Ich freue mich darauf zu sehen, welchen Einfluss ihre Energie und Erfahrung auf unser gesamtes Unternehmen und unsere Länderteams haben werden, um unseren Wachstumskurs fortzusetzen und unser Leitbild ‚Caring for People’s Health as a Trusted Partner‘ weiter umzusetzen.“

Zu ihrer Ernennung sagte Wiedmann: „Was mich an STADA besonders angesprochen hat, ist die Dynamik, mit der sich das Unternehmen entwickelt, sowie das werteorientierte Engagement für die Gesundheit der Menschen. Ich habe bereits die unternehmerische Energie und die operative Agilität erlebt, die von einer zielstrebigem Integrität und einem echten ‚One STADA‘-Geist getragen werden. Dies ist ein Unternehmen mit außergewöhnlichem Potenzial, und ich freue mich darauf, die vor uns liegende Wachstumskurve mitzugestalten. Zu meinen Prioritäten in den ersten Wochen bei STADA wird es gehören, gemeinsam mit unseren starken Teams vor Ort die zahlreichen Chancen zu erkunden, mit denen wir in unseren Geschäftsbereichen Consumer Healthcare, Generika und Spezialpharmazeutika weiterhin besser abschneiden können als die Branche.“

Insbesondere hob Wiedmann die etablierten Programme von STADA zur Gewinnung und Förderung von Talenten hervor, wie beispielsweise das XLRT-Programm für zukünftige Führungskräfte mit hoher Wirkung, das darauf ausgelegt ist, die Teilnehmer innerhalb von zwei Jahren in Schlüsselpositionen im Management zu bringen. „Indem STADA Talente mit der entscheidenden Wachstumsmentalität identifiziert, ermöglicht das Unternehmen den Kollegen, ihren eigenen Weg der persönlichen und beruflichen Entwicklung zu gestalten – als Individuen, die in der Lage sind, ‚Grow your Own Way‘ zu leben. Die fünfmalige Zertifizierung

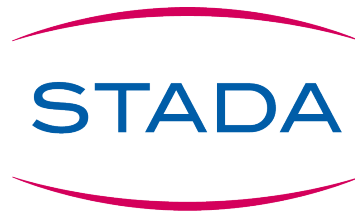


in Folge als ‚Top Employer Europe‘ sowie das Engagement bei regelmäßigen Mitarbeiterbefragungen, das deutlich über dem Branchendurchschnitt liegt, zeugen von der leistungsorientierten Kultur, auf der ich aufbauen möchte.“

„Was mich antreibt, ist Transformation mit messbarem Return on Investment: die Integration von Geschäftsstrategie mit Kultur- und Personalstrategien, die die Leistung steigern, Wachstum ermöglichen und nachhaltigen Wert schaffen“, fügte Wiedmann hinzu.

Ihre berufliche Erfahrung erstreckt sich über verschiedene Branchen, darunter Pharma und Biotech sowie Bankwesen, Ingenieurwesen und Immobilien. Bevor sie im Februar 2023 zu Drees & Sommer kam, sammelte Wiedmann umfangreiche Erfahrungen in der Pharma- und Biotech-Branche, unter anderem als Senior Vice President bei Rentschler Biopharma, als HR Director bei Vertex Pharmaceuticals und als Head of HR bei Aspen Global Incorporated. Zuvor war sie fast ein Jahrzehnt lang bei Siemens Financial Services tätig, nachdem sie sieben Jahre lang Führungspositionen im deutschen Bankensektor innegehabt hatte.

Neben verschiedenen Positionen in Deutschland verfügt Wiedmann über umfangreiche internationale Erfahrung, da sie Führungspositionen in China, Hongkong und auf Mauritius innehatte. Sie erwarb einen Master of Business Administration (MBA) an der University of Wales in Cardiff und absolvierte eine Fortbildung zum Thema „Portfolio Leadership“ an der Wharton School. Darüber hinaus ist sie Vorsitzende des Aufsichtsrats des Nahwärmeversorgers Nahwärme Gräfensteinberg.



Über STADA

STADA hat ihren Sitz im hessischen Bad Vilbel. Das Unternehmen setzt auf eine Drei-Säulen-Strategie bestehend aus Consumer Healthcare Produkten, Generika und Spezialpharmazeutika. Weltweit vertreibt STADA ihre Produkte in mehr als 100 Ländern. Im Geschäftsjahr 2025 erzielte STADA einen Konzernumsatz von 4.296 Millionen Euro und ein bereinigtes Ergebnis vor Zinsen, Steuern und Abschreibungen (adj. cc EBITDA) von 961 Millionen Euro. Zum 31. Dezember 2025 beschäftigte STADA weltweit 11.670 Mitarbeiter.

Weitere Informationen für Journalisten

STADA Arzneimittel AG

Media Relations

Stadastraße 2-18

61118 Bad Vilbel

Tel.: +49 (0) 6101 603-165

E-Mail: press@stada.de

Oder besuchen Sie uns auf unserer Website unter www.stada.de/presse

Folgen Sie [@STADAGroup](#) auf LinkedIn

Weitere Informationen für Kapitalmarktteilnehmer

STADA Arzneimittel AG - Investor & Creditor Relations

Stadastrasse 2-18,

61118 Bad Vilbel - Deutschland

Telefon: +49 (0) 6101 603-4689

Fax: +49 (0) 6101 603-215

E-Mail: ir@stada.de

Oder besuchen Sie uns auf unserer Website unter www.stada.de/investor-relations